

Een werkgever is niet verplicht om een aanvullend pensioen aan te bieden aan zijn werknemers. Hij kan dit vrij bepalen.

Als een werkgever een pensioenplan invoert, zal hij bepalen welke werknemers van het pensioenplan kunnen genieten. Soms geldt een pensioenplan voor het gehele personeel, in andere gevallen enkel voor een bepaalde groep van werknemers. Het is dus mogelijk dat niet alle werknemers van de onderneming worden aangesloten bij het pensioenplan. Het is ook mogelijk dat er verschillende pensioenplannen naast elkaar bestaan voor verschillende personeelscategorieën.

Wie kan worden aangesloten bij een pensioenplan en welke de aansluitingsvoorwaarden zijn, wordt beschreven in het pensioenreglement.

Als er op het niveau van een bedrijfssector een sectorplan is ingevoerd via een CAO, zijn in principe alle werkgevers die in deze bedrijfssector actief zijn, verplicht om deel te nemen aan dit sectorplan. Hierdoor worden ook alle werknemers die in deze sector werken in de regel aangesloten bij het sectorplan.

Het is wel mogelijk dat de CAO toelaat dat een onderneming of een categorie van ondernemingen niet deelneemt aan het sectorplan, maar zelf een aanvullend pensioen opbouwt voor zijn werknemers. Dit wordt opting out genoemd. Het pensioen dat de onderneming bij zo'n opting out toekent, moet minstens het niveau bereiken van het sectorplan.

Ook kan de CAO bepalen dat bepaalde ondernemingen buiten het toepassingsgebied van de CAO vallen.

Source URL: <https://www.fsma.be/nl/faq/mijn-werkgever-verplicht-om-voor-mij-een-aanvullend-pensioen-op-te-bouwen>