

Als een werkgever een pensioenplan invoert, zal hij bepalen welke werknemers van het pensioenplan kunnen genieten. Soms geldt een pensioenplan voor het gehele personeel, in andere gevallen enkel voor een bepaalde groep van werknemers. Het is dus mogelijk dat niet alle werknemers van de onderneming worden aangesloten bij het pensioenplan. Het is ook mogelijk dat er verschillende pensioenplannen naast elkaar bestaan voor verschillende personeelscategorieën.

Welke werknemers worden aangesloten bij het pensioenplan staat beschreven in het pensioenreglement. Als u op het moment van uw aanwerving voldoet aan de aansluitingsvoorwaarden, dan moet u worden aangesloten bij het pensioenplan. Uw werkgever kan dit niet weigeren. Ook mag uw aansluiting niet afhankelijk worden gemaakt van een bijkomende beslissing van uw werkgever of de pensioeninstelling.

Bij het bepalen van wie wel en niet mag deelnemen aan het pensioenplan mag de werkgever niet willekeurig tewerk gaan. Dit moet gebeuren op basis van duidelijke regels. Bovendien mag de werkgever daarbij niet discrimineren. Elke vorm van discriminatie tussen werknemers is verboden.

Het discriminatieverbod houdt in dat een onderscheid tussen werknemers maar is toegelaten voor zover de categorieën objectief bepaald worden en er een redelijke verantwoording voor het onderscheid bestaat. Wanneer niet aan die voorwaarden is voldaan, is het onderscheid discriminerend en dus verboden.

In de praktijk is het vaak niet eenvoudig om vast te stellen wanneer een onderscheid als een discriminatie moet worden beschouwd. Het discriminatieverbod is een zeer algemene regel terwijl er op het terrein talloze onderscheiden (bv. op basis van personeelscategorieën) bestaan. Wanneer er betwisting zou bestaan over de vraag of een bepaald onderscheid discriminerend is, is het aan de arbeidsrechtbank om daarover een oordeel te vellen.

Voor sommige onderscheidscriteria is het eenvoudiger, omdat de wet ze uitdrukkelijk verbiedt. Zo is het bijvoorbeeld verboden om werknemers uit te sluiten van een aanvullend pensioen op grond van:

- geslacht (man/vrouw)
- leeftijd
- nationaliteit
- deeltijdse tewerkstelling
- ...

Heeft u een specifieke vraag over discriminatie in het kader van aanvullende pensioenen? Dan kan het interessant zijn om het [advies nr. 30 van de Commissie voor Aanvullende Pensioenen](#) te consulteren. Daarin wordt voor heel wat onderscheiden onderzocht of ze al dan niet door de beugel kunnen.

**Source URL:** <https://www.fsma.be/nl/faq/kan-mijn-werkgever-weigeren-om-mij-aan-te-sluiten-bij-het-pensioenplan-wat-discriminatie>