

Wanneer een onderneming een andere onderneming geheel of gedeeltelijk overneemt met inbegrip van het daar geldende aanvullend pensioenplan, is het goed mogelijk dat zij hierdoor inrichter wordt van meer dan één pensioenplan. Hierbij kan het ene plan soms heel wat gunstiger zijn dan het andere plan. Men kan zich afvragen of dergelijk onderscheid niet discriminerend is en of de overnemer niet al zijn personeelsleden eenzelfde pensioenplan moet aanbieden.

Deze vraag moet geval per geval worden beoordeeld. Veel hangt immers af van de concrete omstandigheden (wat bijvoorbeeld met de overige arbeidsvoorwaarden?). Wel wordt algemeen aanvaard dat een overnemer in de regel niet verplicht is om de aanvullende pensioenplannen onmiddellijk na de overname volledig gelijk te trekken voor al zijn personeelsleden. Hij krijgt hiervoor een redelijke termijn. Naarmate hij echter de loonvoorwaarden van de verschillende personeelscategorieën meer en meer gelijk trekt, zal hij steeds moeilijker kunnen rechtvaardigen dat hij een verschillend aanvullend pensioenplan voor de verschillende categorieën aanhoudt.

Source URL: <https://www.fsma.be/nl/faq/wat-indien-de-onderneming-die-mijn-aanvullend-pensioenplan-overneemt-zelf-reeds-een-aanvullend>