

In principe niet...

Uw werkgever is verplicht het beheer van uw aanvullend pensioenplan toe te vertrouwen aan een pensioeninstelling (een verzekeringsmaatschappij of een pensioenfonds). De pensioeninstelling zal de haar toevertrouwde gelden beleggen om daar uiteindelijk de aanvullende pensioenen mee te betalen. Dit betekent dat de verworven reserves zich in het vermogen van de pensioeninstelling bevinden en niet langer in het vermogen van uw werkgever. Het gevolg daarvan is dat – mocht uw werkgever failliet gaan - de schuldeisers van uw werkgever geen beslag kunnen leggen op de pensioengelden.

Bovendien moeten pensioeninstellingen aan strenge prudentiële vereisten voldoen. Zij moeten voldoende bezittingen aanhouden en hierbij ook bepaalde financiële veiligheidsbuffers aanleggen.

... maar soms toch gedeeltelijk

Desondanks kan het gebeuren dat er op het ogenblik van het faillissement toch te weinig geld werd opzij gezet bij de pensioeninstelling om volledig tegemoet te komen aan de pensioenrechten van de betrokken aangeslotenen:

1. het is bijvoorbeeld mogelijk dat uw werkgever gedurende de periode voorafgaand aan zijn faillissement niet meer alle **verschuldigde bijdragen** heeft betaald;
2. zelfs als uw werkgever wel steeds deze bijdragen heeft betaald, kan er nog een tekort zijn op het moment van het faillissement. Dit is het geval wanneer de bijdragen minder rendement hebben opgebracht dan nodig is om alle pensioenrechten volledig te kunnen uitbetalen. Wanneer zo'n **financieringstekort** zich in normale omstandigheden voordoet, moet de werkgever bijkomende bijdragen storten om het evenwicht te herstellen. Bij een faillissement is dat echter niet zo evident;
3. tot slot genieten een zeer beperkt aantal pensioenplannen uit het verleden nog van een gehele of gedeeltelijke **vrijstelling** van externe financiering. Dit wil zeggen dat de pensioengelden geheel of gedeeltelijk niet moesten worden toevertrouwd aan een pensioeninstelling, maar dat de werkgever het vrijgestelde deel van pensioenen zelf kon beheren en uitbetalen. Bij dergelijke pensioenplannen is het risico op pensioenverlies door het faillissement van de werkgever dus heel wat groter.

In voorgaande gevallen bevindt het geld dat nodig is om u uw pensioenrechten te garanderen, of een deel daarvan, zich dus wel nog bij uw failliete werkgever. Indien de verkoop door de curator van de bezittingen van uw failliete werkgever onvoldoende opbrengt om alle schuldeisers terug te betalen, is het mogelijk dat u dit deel van uw reeds opgebouwde pensioenrechten geheel of gedeeltelijk verliest (voor meer informatie zie '[Genieten mijn verworven pensioenrechten een voorkeursbehandeling indien zij zich toch nog \(deels\) in het vermogen van mijn failliete werkgever bevinden?](#)').

Geen enkele impact op uw opgebouwde pensioenrechten bij een sectoraal pensioenplan

Geniet u van een **sectoraal aanvullend pensioenplan**, dan heeft het faillissement van uw werkgever in principe geen enkel gevolg voor uw reeds opgebouwde pensioenrechten. Bij dergelijk plan is het immers niet de werkgever die optreedt als inrichter van het aanvullend pensioenplan, maar een overkoepelende sectorale entiteit. Er zal zich in dat geval dus nooit geld in het vermogen van uw failliete werkgever bevinden dat bestemd is om u uw aanvullende pensioenrechten te garanderen.

Source URL: <https://www.fsma.be/nl/faq/verlies-ik-de-pensioenreserve-die-ik-reeds-heb-opgebouwd-indien-mijn-werkgever-failliet-gaat>