

Bij een pensioenfonds of een tak 23 verzekeringsproduct waarborgt de pensioeninstelling geen vast rendement. Het rendement hangt af van de opbrengst van de beleggingen die van jaar tot jaar sterk kan verschillen. De blauwe lijn toont de evolutie van de [verworven reserve](#) bij zo'n type pensioenplan.

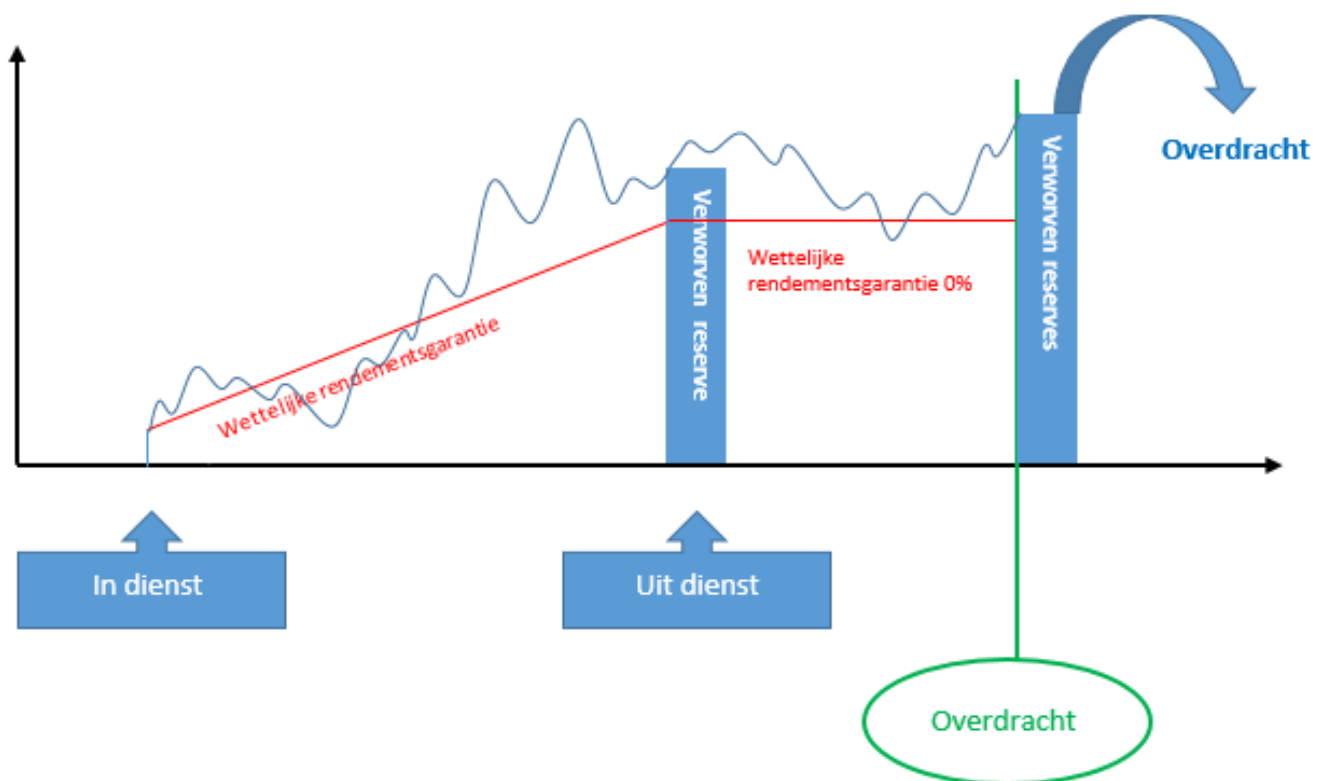
De rode lijn geeft de evolutie weer van de [wettelijke rendementsgarantie](#). Op het ogenblik van de uitdiensttreding wordt het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie definitief vastgesteld.

Als u er na uw uitdiensttreding voor kiest om uw pensioenreserve in het pensioenplan te laten, moet de inrichter (werkgever of sectorale inrichter) het bedrag van de wettelijke rendementsgarantie blijven garanderen tot aan de pensionering of tot aan het ogenblik van overdracht. Aangezien de rendementsgarantie na uw uitdiensttreding niet verder evolueert, spreekt men van een '0 % garantie'.

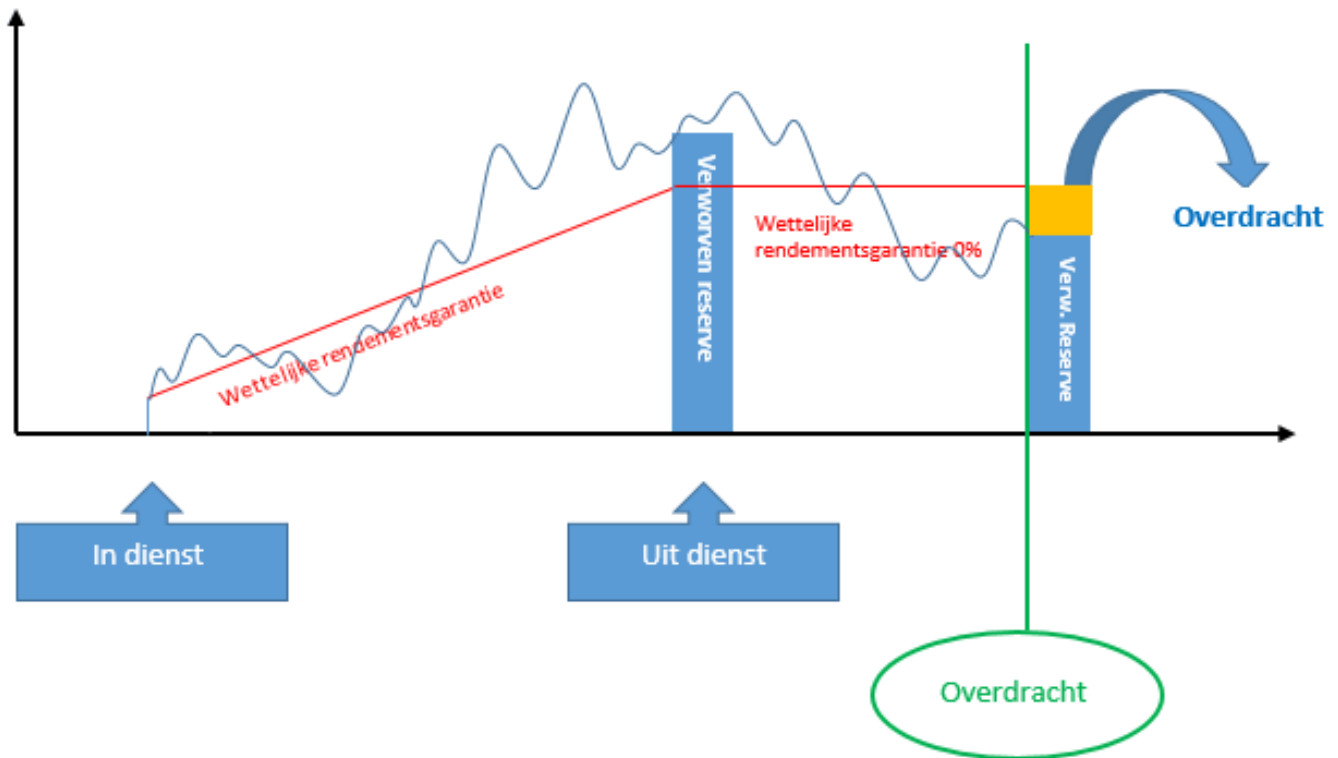
Op het ogenblik van overdracht moet de pensioeninstelling nagaan of uw verworven reserve niet lager uitvalt dan het bedrag waarop u recht heeft op basis van de wettelijke rendementsgarantie.

In onderstaand voorbeeld is op het ogenblik van de overdracht de verworven reserve hoger dan de wettelijke rendementsgarantie: het bedrag van de verworven reserve zal worden overgedragen. De inrichter moet in dat geval dan ook niets bijstorten.

Door de overdracht verlaat men het pensioenplan, waardoor de wettelijke rendementsgarantie nadien wegvalt.



In onderstaand voorbeeld is de verworven reserve op het ogenblik van de overdracht lager dan de wettelijke rendementsgarantie. Het tekort wordt aangeduid door het oranje blokje. De wettelijke rendementsgarantie zal worden uitbetaald, waardoor de ex-inrichter (werkgever of sectorale inrichter) het verschil tussen beide bedragen moet bijstorten.



Source URL: <https://www.fsma.be/nl/faq/een-voorbeeld-van-een-pensioenplan-van-het-type-vaste-bijdragen-beheerd-door-een-pensioenfonds>