

Na uw uitdiensttreding, ontvangt u van de pensioeninstelling of van de inrichter (werkgever of sectorale inrichter) een uittredingsfiche. Op deze uittredingsfiche kan u volgende informatie terugvinden:

- een overzicht van uw opgebouwde pensioenrechten: de [verworven reserve en verworven prestatie](#);
- de verschillende keuzemogelijkheden waarover u beschikt;  
Bij elke keuzemogelijkheid moet vermeld worden of er een overlijdensdekking aan verbonden is, welk type van overlijdensdekking het betreft en welk bedrag bij overlijden uitbetaald zal worden aan uw nabestaanden.

## U beschikt over twee basiskeuzes:

1. u kan uw **pensioenreserve in het pensioenplan laten**. Dat betekent dat uw pensioenreserve bij de huidige pensioeninstelling blijft en de bepalingen van het pensioenreglement blijft volgen. [Meer informatie](#).  
Daarbij beschikt u opnieuw over twee mogelijkheden:
  - u laat uw pensioenreserve in het pensioenplan zonder wijziging van de pensioentoezegging;
  - u laat uw pensioenreserve in het pensioenplan, maar met een overlijdensdekking die overeenstemt met de verworven reserve. Deze laatste mogelijkheid is vooral van belang, mocht het pensioenplan niet standaard voorzien in een overlijdensdekking na uitdiensttreding.
2. u kan uw pensioenreserve ook **overdragen**. [Meer informatie](#).  
In dat geval beschikt u opnieuw over een aantal mogelijkheden. U kan uw pensioenreserve overdragen:
  - naar de [onthaalstructuur van uw voormalige werkgever of sector](#);
  - naar de [pensioeninstelling van uw nieuwe werkgever of sector](#);
  - naar een [bijzonder individueel verzekeringscontract](#).

U kan uw pensioenreserve niet laten uitbetalen op het ogenblik dat u uit dienst treedt: u moet wachten tot u met pensioen gaat.

Het aanvullend pensioen van de tweede pijler is immers bedoeld als een aanvulling op het wettelijk pensioen, waardoor een aangeslotene de uitbetaling van zijn aanvullend pensioen in principe pas kan verkrijgen op het ogenblik van zijn pensionering.

Het is ook niet mogelijk om uw aanvullende pensioenreserve op een spaarrekening te plaatsen of samen te voegen met het bedrag dat u al heeft opgebouwd in het kader van [pensioensparen](#) (derde pijler).

Als uw verworven reserve lager is dan 150 euro, dan heeft u geen keuze: uw reserve blijft dan sowieso in het pensioenplan zonder wijziging van de pensioentoezegging. In dat geval zal u ook geen uittredingsfiche ontvangen (behalve als het pensioenreglement iets anders bepaalt).

De verschillende keuzes worden hieronder schematisch weergegeven:

### Pensioenreserve



[Geen overdracht: de reserve blijft in het pensioenplan bij dezelfde pensioeninstelling.](#)



[De reserve overdragen](#)



[Zonder wijziging van de pensioentoezegging](#)



[Met een overlappende dekking die overeenstemt met de verworven reserve](#)



[De onthaalstructuur van mijn voormalige werkgever of sector](#)



[De pensioeninstelling van mijn nieuwe werkgever of sector](#)



[Een bijzonder individueel verzekeringscontract](#)

## Waarop moet ik letten wanneer ik een keuze maak?

Door te klikken op bovenstaande links verneemt u meer in detail welke gevolgen er verbonden zijn aan de verschillende keuzemogelijkheden. Tussen de verschillende opties bestaan er belangrijke verschillen. Hieronder stippen we enkele elementen aan die van groot belang zijn bij het maken van een keuze. Het zijn een aantal vragen waarop u het antwoord zou moeten kennen opdat u met kennis van zaken een keuze kan maken.

### • Wat zal ik krijgen wanneer ik op pensioen ga?

Het voornaamste doel van een pensioenplan is ervoor te zorgen dat u bij uw pensionering over een aanvullend pensioen kan beschikken. Het is dan ook belangrijk dat u bij het maken van uw keuze correct kan inschatten wat het gevolg is van uw keuze op het pensioen dat u later zal ontvangen. Uw toekomstig aanvullend pensioen kan sterk verschillen in functie van de keuze die u maakt.

Wat u later zal krijgen indien u uw pensioenreserve in het pensioenplan laat staan, kan u terugvinden op de uitredingsfiche. Wat u zal krijgen wanneer u uw pensioenreserves overdraagt, staat doorgaans niet vermeld op de uitredingsfiche. Daarvoor moet u meestal bijkomende informatie opvragen bij de pensioeninstelling waarnaar u uw pensioenreserve overweegt over te dragen.

### • Over welke waarborgen beschik ik en wie is daarvoor verantwoordelijk?

Wanneer u bent aangesloten bij een pensioenplan geniet u van een aantal contractuele waarborgen en wettelijke garanties:

- Bij pensioenplannen van het type vaste bijdragen, cash balance en in alle gevallen waarbij er persoonlijke bijdragen worden betaald, geniet u van de [wettelijke rendementsgarantie](#); het is de inrichter die daarvoor verantwoordelijk is.
- Wanneer u met pensioen gaat, heeft u recht op de [verworven prestatie](#). Bij een pensioenplan van het type vaste prestaties, waarbij de inrichter een welbepaald aanvullend pensioen belooft, is opnieuw de inrichter daarvoor verantwoordelijk.
- Wanneer het pensioenplan wordt beheerd door een verzekeringsonderneming, waarborgt ook deze vaak een vast rendement (verzekeringsovereenkomst met gewaarborgd rendement - tak 21).

Wat kan ik met mijn pensioenreserve doen op het ogenblik van mijn ontslag? Waarop moet ik letten wanneer ik een keuze maak?

---

Wanneer u uw reserves in het pensioenplan laat, blijft u genieten van deze waarborgen en garanties. De inrichter (uw voormalige werkgever of de sectorale inrichter) blijft verantwoordelijk en ook diens pensioeninstelling behoudt alle verplichtingen jegens u. Wanneer u uw pensioenreserves overdraagt, wordt de band met het oorspronkelijke pensioenplan doorgeknipt en verliest u de waarborgen en garanties die met dat pensioenplan verbonden zijn. U sluit in dat geval een nieuwe overeenkomst af en u kan zich voortaan enkel nog richten tot de pensioeninstelling waarnaar u uw reserves heeft overgedragen.

### • Wat krijgen mijn nabestaanden wanneer ik zou overlijden?

Sommige pensioenplannen voorzien enkel in een overlijdensdekking zolang de aangeslotene actief is binnen de onderneming (of sector). De overlijdensdekking wordt dan stopgezet op het ogenblik dat u de onderneming of sector verlaat.

Wanneer u als aangeslotene bij zo'n pensioenplan uit dienst treedt en u kiest ervoor om uw pensioenreserve in het pensioenplan te laten staan *zonder wijziging van de pensioentoezegging*, dan ontvangen uw nabestaanden geen vergoeding als u zou overlijden vóór uw pensionering, zelfs niet de terugbetaling van de door u opgebouwde pensioenreserve.

Stel dat u na uw uitdiensttreding toch een overlijdensdekking wil om uw nabestaanden te beschermen, dan beschikt u over verschillende mogelijkheden:

- [u kan uw pensioenreserve in het pensioenplan laten, maar met een overlijdensdekking die overeenstemt met de verworven reserve;](#)
- [u kan uw pensioenreserves overdragen, waarbij u kan u kiezen voor een overlijdensdekking.](#)

Opgelet, aangezien er na de uitdiensttreding geen bijdragen meer worden gestort, zal een deel van uw pensioenreserve gebruikt worden om de overlijdensdekking te financieren. Hierdoor zal uw aanvullend pensioen lager zijn op het ogenblik dat u met pensioen gaat dan wanneer u zou kiezen voor het [achterlaten van uw reserve in het pensioenplan zonder wijziging van de pensioentoezegging](#).

### • Vind ik het belangrijk om al mijn pensioenreserves te centraliseren?

Wanneer u al meermaals van job bent veranderd, is het mogelijk dat u al heel wat aanvullende pensioenrechten heeft opgebouwd, maar dat deze verspreid zijn over verschillende pensioenplannen en pensioeninstellingen. Mogelijk wenst u al uw pensioenreserves zoveel mogelijk samen te brengen om zo een beter overzicht over uw pensioenrechten te behouden.

Sinds oktober 2016 kan u uw aanvullende pensioenrechten raadplegen via de website [www.mypension.be](http://www.mypension.be). U vindt er een overzicht van al uw aanvullende pensioenrechten, zodat dit argument minder belangrijk wordt.

[Meer info.](#)

**Source URL:** <https://www.fsma.be/nl/faq/wat-kan-ik-met-mijn-pensioenreserve-doen-op-het-ogenblik-van-mijn-ontslag-waarop-moet-ik-letten>