

Dit is het bedrag aan pensioenreserve dat u op 1 januari al heeft opgebouwd en dat verworven is. Dit wil zeggen dat deze reserve niet meer kan worden afgenomen, bijvoorbeeld omdat u de onderneming of de sector verlaat. Wanneer u uit dienst zou treden, kan u de verworven reserve overdragen naar een andere pensioeninstelling.

Opgelet:

Vroeger kon het pensioenreglement bepalen dat u pas na één jaar aansluiting bij het pensioenplan recht had op de verworven rechten opgebouwd met werkgeversbijdragen. In dat geval had u geen recht op de verworven reserves opgebouwd op basis van de gestorte werkgeversbijdragen als u uit dienst trad binnen het jaar nadat u bij het pensioenplan werd aangesloten.

Vanaf 1 januari 2019 is deze minimumperiode van 1 jaar niet meer geldig en zijn de opgebouwde pensioenrechten onmiddellijk verworven.

Opgelet indien u pensioenrechten heeft opgebouwd vóór 1996:

Pas vanaf 1996 worden de aanvullende pensioenen wettelijk beschermd en is het verplicht om aan de aangesloten werknemers verworven rechten toe te kennen, ook wanneer zij de onderneming vroegtijdig verlaten.

Voordien voorzagen veel pensioenplannen dat opgebouwde rechten konden vervallen, bijvoorbeeld wanneer de werknemer zelf ontslag nam, wanneer de werknemer bij zijn ontslag geen minimum aantal loopbaan jaren (5, 10, 20...) binnen de onderneming had, of nog wanneer de werknemer de onderneming verliet vóór de pensioenleeftijd. Dergelijke voorwaarden zijn vandaag verboden. De wettelijke regels ter bescherming en behoud van opgebouwde pensioenrechten gelden echter maar voor de loopbaan jaren vanaf 1996. Wanneer een deel van uw loopbaan zich situeert vóór 1996 is het dus mogelijk dat een deel van de door u opgebouwde rechten verloren gaat in geval van ontslag. Dit hangt af van wat in het pensioenreglement was geregeld. Bent u in dienst getreden vóór 1996, sla er dan zeker het pensioenreglement op na om te vernemen in welke mate uw pensioenrechten behouden blijven bij een eventuele uitdiensttreding.

De berekening van de verworven reserve verschilt naargelang het [type pensioenplan](#). Ook de [waarborgen die de pensioeninstelling mogelijkwelks biedt](#), hebben een impact op het bedrag van de verworven reserve. We maken een onderscheid tussen volgende gevallen:

- [Een pensioenplan van het type vaste prestaties](#)
- [Een pensioenplan van het type vaste bijdragen](#)
- [Een pensioenplan van het type cash balance](#)

Om te laten zien hoe de evolutie van uw verworven reserve verloopt, vermeldt de pensioenfiche (in deel 2) ook het bedrag van de verworven reserve van het jaar voordien. Bovendien wordt het bedrag van de verworven reserve uitgesplitst: er wordt vermeld welk deel van de verworven reserve is opgebouwd met werkgeversbijdragen en welk deel met werknemersbijdragen.

Source URL: <https://www.fsma.be/nl/faq/de-verworven-reserves-op-1-januari>