

Bij een pensioenplan van het type cash balance belooft de inrichter (werkgever of sectorale inrichter) een pensioen dat wordt samengesteld uit een bepaalde bijdrage, verhoogd met een in het pensioenreglement vastgesteld rendement.

Hoewel dit erg lijkt op een pensioenplan van het type vaste bijdragen met gewaarborgd rendement betreft het eigenlijk een bijzonder type van vasteprestatieplan. De inrichter (werkgever of sectorale inrichter) belooft immers een welbepaald eindresultaat. Dit eindresultaat wordt uitgedrukt als de kapitalisatie (aan een in het pensioenreglement vastgesteld rendement) van de aan de aangeslotene toegewezen bijdragen.

Bij dit type plan draagt de inrichter het beleggingsrisico. Als het rendement van de beleggingen hoger is dan het beloofde rendement, dan daalt de kost voor de inrichter (werkgever of sectorale inrichter). Omgekeerd zal hij meer moeten financieren indien het werkelijk behaalde rendement lager uitvalt.

Net zoals bij pensioenplannen van het type vaste prestaties, krijgt de werknemer op het ogenblik van zijn pensionering waar hij recht op heeft. Hij hoeft zich in principe geen zorgen te maken over de manier waarop het aanvullend pensioen wordt gefinancierd. De werkgever (of sectorale inrichter) is altijd verplicht om zijn belofte na te komen. Als op het einde van de rit blijkt dat de opgebouwde bedragen niet voldoende zijn om het beloofde aanvullend pensioen uit te betalen, moet de werkgever (of sectorale inrichter) bijbetalen.

**Source URL:** <https://www.fsma.be/nl/faq/pensioentoezegging-van-het-type-cash-balance>