

## Relevante wettelijke bepalingen die gelden voor Belgische tweede pijler pensioenregelingen in geval van een grensoverschrijdende activiteit van een buitenlandse IBP in België

Op grond van artikel 11 van *Richtlijn 2016/2341 van het Europees parlement en de Raad van 14 december 2016 betreffende de werkzaamheden van en het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IORP II)*, zijn die instellingen gerechtigd om grensoverschrijdende activiteiten te verrichten binnen de grenzen van de in de lidstaat van ontvangst geldende sociale en arbeidswetgeving.

Een grensoverschrijdende activiteit in België is voorhanden indien een instelling voor bedrijfspensioenvoorziening (hierna IBP), die een vergunning heeft verkregen in een andere lidstaat dan België, bedrijfspensioenregelingen beheert die voor wat betreft de relatie tussen de bijdragende onderneming en de aangeslotenen en/of pensioengerechtigden, onderworpen zijn aan de voor de pensioenregelingen geldende bepalingen van de Belgische sociale en arbeidswetgeving.

Overeenkomstig artikel 11, lid 7 van IORP II dient de bevoegde autoriteit van de lidstaat van ontvangst<sup>1</sup> de bevoegde autoriteit van de lidstaat van herkomst te informeren over de op de bedrijfspensioenregelingen toepasselijke *bepalingen van de sociale en arbeidswetgeving* die gelden in de lidstaat van ontvangst en over de in Titel IV van IORP II bedoelde *voorschriften inzake informatieverstrekking* die van toepassing zijn op de grensoverschrijdende activiteit. Daarnaast vloeit uit artikel 33, lid 1 van IORP II in het kader van een grensoverschrijdende activiteit nog een impliciete informatieverplichting tussen de bevoegde autoriteiten van de lidstaat van ontvangst en de lidstaat van herkomst voort. Volgens deze bepaling kan de lidstaat van ontvangst immers voorschrijven dat IBP's, die bedrijfspensioenregelingen beheren waar de aangeslotenen en pensioengerechtigden het volledige beleggingsrisico dragen, één of meer bewaarders moeten aanstellen voor de bewaring van activa en de vervulling van toezichttaken indien ze een grensoverschrijdende activiteit ontplooiën. Het is dan ook passend dat de toezichthoudende autoriteit van de lidstaat van ontvangst in het kader van een grensoverschrijdende activiteit de toezichthoudende overheid van de lidstaat van herkomst op de hoogte stelt van een dergelijke *vereiste tot aanstelling van een bewaarder*.

De informatieverstrekking over de drie voormelde onderwerpen gebeurt conform het "[\*Annex to the Board of Supervisors Decision on collaboration of the competent authorities of the Member States of the European Economic Area \(EEA\) with regard to IORP II\*](#)".

Artikel 11, lid 7 IORP II en de impliciete informatieverplichting die voortvloeit uit artikel 33, lid 1 van IORP II, werden omgezet in het Belgisch recht door artikel 143 van de WIBP<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> De lidstaat van ontvangst is de lidstaat, andere dan de lidstaat van herkomst van de IBP, waarvan de voor bedrijfspensioenregelingen geldende sociale en arbeidswetgeving van toepassing is op de relatie tussen de bijdragende onderneming en de aangeslotenen en/of de pensioengerechtigden. De bevoegde autoriteit voor België is de FSMA overeenkomstig artikel 143 van de wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

<sup>2</sup> Wet van 27 oktober 2006 betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

Teneinde, in het kader van een grensoverschrijdende activiteit van een buitenlandse IBP in België, de autoriteit van de lidstaat van herkomst te informeren, bevat dit document een overzicht van:

- I. de op de Belgische pensioenregelingen van de tweede pijler toepasselijke bepalingen van de sociale en arbeidswetgeving;
- II. de voorschriften inzake informatieverstrekking, zoals bedoeld in Titel IV IORP II;
- III. de bepalingen met betrekking tot de inbewaargeving van de activa.

Die bepalingen zijn van toepassing op de buitenlandse IBP's die in België werkzaamheden verrichten. Met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen worden de individuele en collectieve relaties tussen inrichters, werkgevers en werknemers immers uitsluitend door de Belgische wetgeving beheerst, ook als de pensioenregeling door een buitenlandse IBP wordt beheerd.

De FSMA wijst erop dat het elke pensioeninstelling, op grond van artikel 54 van de WAP<sup>3</sup>, artikel 22 van de WAPW<sup>4</sup>, artikel 62 van de WAPZ<sup>5</sup>, artikel 18 van de WAPZNP<sup>6</sup> en artikel 51 van de WAPBL<sup>7</sup>, verboden is om zijn medewerking te verlenen aan pensioenregelingen die in strijd zijn met die wetten of hun uitvoeringsbesluiten. Deze bepalingen, waarvan de niet-naleving aanleiding kan geven tot strafsancities voor onder meer de bestuurders van de IBP's, zijn ook van toepassing op de IBP's naar buitenlands recht met betrekking tot de Belgische pensioenregelingen die zij beheren.

Onderstaand overzicht is niet exhaustief en doet geen afbreuk aan de verplichting om, bij het verrichten van werkzaamheden in België, ook de toepasselijke bepalingen van Belgisch recht na te leven die er niet in worden vermeld (bijvoorbeeld bepalingen die onder het burgerlijk recht, het handelsrecht, het strafrecht, het fiscaal recht of de privacywetgeving vallen, of andere dan voor het beheer of de uitvoering van bedrijfspensioenregelingen toepasselijke bepalingen van het sociaal- en arbeidsrecht).

De volledige Belgische wetgeving kan worden geconsulteerd op [http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi\\_loi/wet.pl](http://www.ejustice.just.fgov.be/cgi_loi/wet.pl).

De wetgeving die specifiek voor de Belgische pensioenregelingen van de tweede pijler geldt, kan ook worden geconsulteerd via de hieronder vermelde links.

Tot slot kan volgende informatie worden geraadpleegd op de website van de FSMA:

- algemene informatie over de tweede pensioenpijler in België in de vorm van een [vragen- en antwoordenrubriek \(FAQ\)](#);
- [informatie voor de pensioeninstellingen](#) met de geldende wetgeving, alsook de circulaires, mededelingen, verslagen en standpunten die worden uitgebracht door de FSMA.

De FSMA kan niet aansprakelijk worden gesteld voor onjuistheden in of onvolledigheid van dit overzicht of voor het gebruik ervan. Aan dit overzicht kunnen geen rechten worden ontleend.

---

<sup>3</sup> Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (zie onderstaande lijst).

<sup>4</sup> Wet van 6 december 2018 tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen (zie onderstaande lijst).

<sup>5</sup> Titel II, Hoofdstuk 1, Afdeling 4, van de programmawet (I) van 24 december 2002 (zie onderstaande lijst).

<sup>6</sup> Wet van 18 februari 2018 houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijk persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers (zie onderstaande lijst).

<sup>7</sup> Titel 4 van de wet van 15 mei 2014 houdende diverse bepalingen (zie onderstaande lijst).

I. OP DE BELGISCHE PENSIOENREGELINGEN VAN DE TWEDE PIJLER TOEPASSELIJKE BEPALINGEN VAN SOCIALE EN ARBEIDSWETGEVING

<b>A. Wetgeving die van toepassing is op alle pensioenregelingen</b>
<b>A.1. Gegevensbank aanvullende pensioenen DB2P</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Titel XI, hoofdstuk VII, van de programmawet (I) van <b>27 december 2006</b>.</li><li>• Koninklijk besluit van <b>25 april 2007</b> tot uitvoering van artikel 306 van de programmawet (I) van 27 december 2006.</li></ul> <p>Voor informatie over de voor pensioeninstellingen geldende verplichtingen in het kader van DB2P, wordt verwezen naar <a href="http://www.db2p.be/">http://www.db2p.be/</a></p>
<b>A.2. Algemene antidiscriminatiewetgeving</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Wet van <b>30 juli 1981</b> tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden.</li><li>• Wet van <b>10 mei 2007</b> ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie.</li><li>• Wet van <b>10 mei 2007</b> ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen.</li></ul>
<b>A.3. Overige wetgeving</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Artikel 54 van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op <b>14 juli 1994</b>.</li></ul>
<b>B. Aanvullende pensioenen voor werknemers</b>
<b>B.1. Specifieke wetgeving inzake aanvullende pensioenen voor werknemers</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Titel II van de <a href="#">wet van 28 april 2003</a> betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP).</li><li>• <a href="#">Koninklijk besluit van 14 november 2003</a> houdende uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (KBWAP).</li><li>• <a href="#">Koninklijk besluit van 14 november 2003</a> tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met sociale aanvullende pensioenstelsels.</li><li>• <a href="#">Koninklijk besluit van 14 november 2003</a> tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van de solidariteitstoezegging.</li></ul>
<b>B.2. Specifieke wetgeving inzake het vrij aanvullend pensioen voor werknemers (VAPW)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="#">Wet van 6 december 2018</a> tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen (WAPW).</li></ul>

### B.3. Specifieke wetgeving inzake aanvullende pensioenen voor werknemers van een openbare werkgever (publieke pensioentoezeggingen)

- Wet van **30 maart 2018** met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het Gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het Gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

### B.4. Voornaamste overige wetgeving

#### a) *Arbeidswetgeving*

- Wet van **20 september 1948** houdende organisatie van het bedrijfsleven.
- Wet van **7 januari 1958** betreffende de fondsen voor bestaanszekerheid.
- Wet van **12 april 1965** betreffende de bescherming van het loon der werknemers.
- Wet van **5 december 1968** betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités.
- Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 32bis van **7 juni 1985** betreffende het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever ingevolge de overgang van ondernemingen krachtens overeenkomst en tot regeling van de rechten van de werknemers die overgenomen worden bij overname van activa na faillissement, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van **25 juli 1985**.

#### b) *Antidiscriminatiewetgeving*

Naast de algemene antidiscriminatiebepalingen, zoals bedoeld in punt A.2., en de specifieke antidiscriminatiebepalingen in de WAP<sup>8</sup> zijn de volgende reglementeringen van toepassing:

- Collectieve arbeidsovereenkomst nr. 25 van **15 oktober 1975** betreffende de gelijke beloning voor mannelijke en vrouwelijke werknemers, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 9 december 1975.
- Wet van **5 maart 2002** betreffende het beginsel van non-discriminatie ten gunste van deeltijdwerkers.
- Wet van **5 juni 2002** betreffende het non-discriminatiebeginsel ten voordele van werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd.

#### c) *Taalwetgeving*

- Koninklijk besluit van **18 juli 1966** houdende coördinatie van de wetten op het taalgebruik van de talen in bestuurszaken.
- Decreet van **19 juli 1973** tot regeling van het gebruik van de talen voor de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en de werknemers, alsmede van de door de wet en de verordeningen voorgeschreven akten en bescheiden van ondernemingen.
- Decreet van **30 juni 1982** inzake de bescherming van de vrijheid van het taalgebruik van de Franse taal in de sociale betrekkingen tussen de werkgevers en hun personeel, alsook van akten en documenten van ondernemingen opgelegd door de wet en de reglementen.

<sup>8</sup> Artikelen 14, 14/1, 14/2, 14/3, 14/4 van de WAP.

## C. Aanvullende pensioenen voor zelfstandigen

### C.1. Specifieke wetgeving inzake het vrij aanvullend pensioen voor zelfstandigen (VAPZ)

- Titel II, Hoofdstuk 1, Afdeling 4, van de [programmawet \(I\) van 24 december 2002](#) (WAPZ).
- [Koninklijk besluit van 15 december 2003](#) tot vaststelling van de solidariteitsprestaties verbonden met de sociale pensioenovereenkomsten.
- [Koninklijk besluit van 15 december 2003](#) tot vaststelling van de regels inzake de financiering en het beheer van een solidariteitsstelsel verbonden aan een sociale pensioenovereenkomst.
- [Koninklijk besluit van 12 januari 2007](#) betreffende de aanvullende pensioenovereenkomsten voor zelfstandigen (KBWAPZ).

### C.2. Specifieke wetgeving inzake het vrij aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijk persoon (VAPZNP)

- [Wet van 18 februari 2018](#) houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijk persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers (WAPZNP).

### C.3. Specifieke wetgeving inzake het aanvullend pensioen voor zelfstandige bedrijfsleiders

- Titel 4 van de [wet van 15 mei 2014](#) houdende diverse bepalingen (WAPBL).

### C.4. Voornaamste andere sociale wetgeving

- Koninklijk besluit nr. 38 van **27 juli 1967** houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.
- Koninklijk besluit nr. 72 van **10 november 1967** betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.
- Koninklijk besluit van **19 december 1967** houdende algemeen reglement in uitvoering van het koninklijk besluit nr. 38 van 27 juli 1967 houdende inrichting van het sociaal statuut der zelfstandigen.
- Koninklijk besluit van **20 juli 1981** houdende uitvoering van artikel 52bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 72 van 10 november 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen der zelfstandigen.
- Koninklijk besluit van **31 juli 1981** houdende inrichting van het aanvullend pensioenstelsel der zelfstandigen.

## II. VOORSCHRIFTEN INZAKE INFORMATIEVERSTREKKING, ZOALS BEDOELD IN TITEL IV VAN IORP II

### A. Informatievoorschriften in de prudentiële wetgeving

- Titel II, Hoofdstuk VI “*Informatie*” van de [Wet van 27 oktober 2006](#) betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening.

### B. Informatievoorschriften in de sociale wetgeving

- [Wet van 28 april 2003](#) betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (WAP), meer bepaald de artikelen 5, §2/3, 26, 28, §1 en 42.
- Hoofdstuk IIIter “*Informatie en Transparantie*” van het [Koninklijk besluit van 14 november 2003](#) houdende uitvoering van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (KBWAP).
- [Wet van 6 december 2018](#) tot instelling van een vrij aanvullend pensioen voor de werknemers en houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen (WAPW), meer bepaald de artikelen 5, §2, 10 en 14.
- [programmawet \(I\) van 24 december 2002](#) (WAPZ), meer bepaald de artikelen 44, §1, laatste lid, 48, 50, §1 en 53.
- HOOFDSTUK IV “*Transparantie*” van het [Koninklijk besluit van 12 januari 2007](#) betreffende de aanvullende pensioenovereenkomsten voor zelfstandigen (KBWAPZ).
- [Wet van 18 februari 2018](#) houdende diverse bepalingen inzake aanvullende pensioenen en tot instelling van een aanvullend pensioen voor de zelfstandigen actief als natuurlijk persoon, voor de meewerkende echtgenoten en voor de zelfstandige helpers (WAPZNP), meer bepaald de artikelen 3, §3, 6 en 10.
- [wet van 15 mei 2014](#) houdende diverse bepalingen (WAPBL), meer bepaald de artikelen 36, §3, 39 en 42.

## III. BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE INBEWAARGEVING VAN DE ACTIVA.

- [Wet van 27 oktober 2006](#) betreffende het toezicht op de instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening, meer bepaald de artikelen 92 en 141/1.

\*\*\*