

Vragenlijst – Sectoraal Pensioenstelsel

Tenzij anders vermeld peilen de vragen steeds naar de **situatie op 31 december 2019**

Deze vragenlijst dient in principe te worden ingevuld voor elk pensioenstelsel afzonderlijk.

Wanneer in een paritair (sub)comité een WAP-conform pensioenstelsel bestaat met betrekking tot de dienstjaren vanaf de inwerkingtreding van de WAP én een pensioenregeling in de schoot van een fonds voor bestaanszekerheid met betrekking tot de dienstjaren voorafgaand aan de inwerkingtreding van de WAP, dient de vragenlijst slechts één maal te worden ingevuld. Met betrekking tot het WAP-conforme pensioenstelsel dienen de delen II tot en met V te worden ingevuld. Voor de pensioenregeling binnen het fonds voor bestaanszekerheid geldt enkel deel VI van deze vragenlijst.

De vragenlijsten kunnen enkel onder de vorm van een Excel-document per e-mail aan de FSMA worden bezorgd. U kan dit Excel-document downloaden op de website van de FSMA.

De vragenlijst in tekstformaat dient niet aan de FSMA te worden bezorgd. Deze wordt u enkel als hulpmiddel toegestuurd. In het antwoordvak bij elke vraag is een code opgenomen die verwijst naar het overeenstemmende antwoordveld in het Excel-document.

Wij verzoeken u om ons de vragenlijst (in Excel-formaat) uiterlijk op **31 augustus 2020** ingevuld terug te bezorgen op volgend e-mail adres: **WAPrapportLPC@fsma.be**.

Voor de duidelijkheid willen wij u meedelen dat er een aantal vragen uit deze standaard vragenlijst wegvallen met het oog op de toekomstige presentatie van het tweejaarlijks verslag. De cellen die als gearceerd zijn aangeduid, hoeft u dan ook niet meer in te vullen.

Indien u nog vragen heeft over de vragenlijst of over de wijze van rapportering, kan u steeds contact met ons opnemen:

- telefonisch op het nummer: 02/220 55 50
- per mail op volgend adres: WAPrapportLPC@fsma.be

Contactpersoon	
• Naam	
• E-mail	
• Telefoon	

Deel I. Gegevens over het paritair (sub)comité:

A. Kwalitatieve gegevens

1.	Paritair Comité	
Nummer	1.1	
Naam	1.2	
Voorzitter	1.3	

B. Kwantitatieve gegevens

2.	Aantal werkgevers en werknemers, laatste kwartaal				
Aantal werkgevers	Aantal werknemers	Arbeiders	Bedienden	Man	Vrouw
2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	2.6

Deel II. Basisgegevens over het pensioenstelsel

A. Kwalitatieve gegevens

1.	Invoering van het pensioenstelsel	Datum (dd/mm/jjjj)
	Pensioenstelsel sinds	1.1
	Pensioenstelsel aangepast aan de WAP sinds	1.2
	Datum en benaming van de op het einde van het boekjaar geldende CAO's die de werking van het pensioenstelsel regelen	
	1.3	

2.	Inrichter	
Naam	2.1	
Rechtsvorm	2.2	
Straat	2.3.1	
Nummer	2.3.2	
Postcode	2.3.3	
Gemeente	2.3.4	

3. Toepassingsgebied van de CAO die het pensioenstelsel invoert

Onderstaande vraag betreft de werkgevers die vallen onder het toepassingsgebied van de sectorale CAO die het pensioenstelsel invoert, ook indien zij op grond van opting-out niet deelnemen aan het sectorale pensioenstelsel.

3.1.	Welke werkgevers vallen onder het toepassingsgebied van de CAO, welke werkgevers vallen buiten het toepassingsgebied?
	3.1

4.	Opting-out	
	Voorziet de CAO in een mogelijkheid tot opting-out?	4.1
	Zo ja, beschrijf de voorwaarden voor opting-out	
	4.2	

B. Kwantitatieve gegevens

5. Aantal werkgevers en werknemers, situatie laatste kwartaal

De gevraagde gegevens in onderstaande tabel hebben enkel betrekking op:

- (1) De werkgevers en werknemers die vallen onder het betreffende paritair comité (**PC**).
- (2) De werkgevers en werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van de sectorale **CAO** die het pensioenstelsel invoert, ook in geval van *opting-out*.
- (3) De werkgevers en werknemers die gebruik maken van de optie **opting-out**.
- (4) De werkgevers en werknemers die buiten het toepassingsgebied vallen van de sectorale **CAO** die het pensioenstelsel invoert (**Buiten CAO**).

5.1.	Ondernemings- dimensie	(1) PC	(2) CAO	(3) Opting-out	(4) Buiten CAO
		Aantal werkgevers	Aantal werkgevers	Aantal werkgevers	Aantal werkgevers
	≥ 1.000 werknemers	5.1.1	5.2.1	5.3.1	5.4.1
	500 – 999 werknemers	5.1.2	5.2.2	5.3.2	5.4.2
	100 – 499 werknemers	5.1.3	5.2.3	5.3.3	5.4.3
	50 – 99 werknemers	5.1.4	5.2.4	5.3.4	5.4.4
	< 50 werknemers	5.1.5	5.2.5	5.3.5	5.4.5

5.2.		(1) PC	(2) CAO	(3) Opting-out	(4) Buiten CAO
	Totaal aantal arbeiders	6.1.1	6.1.2	6.1.3	6.1.4
	Totaal aantal bedienden	6.2.1	6.2.2	6.2.3	6.2.4

Deel III. Pensioenluik

A. Kwalitatieve gegevens

1.	Aansluitingsvoorwaarden bij het pensioenstelsel	
	Minimumleeftijd voor aansluiting?	1.1
	Andere aansluitingsvoorwaarden?	
	1.2	

2.	Toezegging met betrekking tot het rustpensioen	
2.1.	Voorziet het stelsel in de toezegging van een rustpensioen (ja/neen)? Zo ja gelieve de rest van vraag 2 in te vullen	2.1
2.2.	Kapitaalplan/Renteplan	
	Is de prestatie uitgedrukt als rente of kapitaal?	2.2.1
	Indien rente, bestaat er een mogelijkheid om de rente om te zetten in kapitaal?	2.2.2
	Indien rente, is de rente overdraagbaar bij overlijden (op de weduwe / weduwenaar, ...)?	2.2.3.1
	Zo ja, welk percentage	2.2.3.2
2.3.	Pensioentoezegging van het type vaste prestaties (ja/neen)? Zo ja gelieve de rest van vraag 2.3 in te vullen	2.3.1
	Gelieve hieronder de berekeningswijze (pensioenformule) van de prestaties weer te geven	
	2.3.2	
2.4.	Pensioentoezegging van het type vaste bijdragen (ja/neen)? Zo ja, gelieve de rest van vraag 2.4 in te vullen	2.4.1
	Indien de vaste bijdrage wordt uitgedrukt als een lineair percentage van het loon, gelieve dit percentage te vermelden	2.4.2
	Indien de vaste bijdrage op een andere manier wordt berekend (bv. forfaitaire bijdrage, getrapte bijdrage in functie van de anciënniteit), gelieve dan hieronder de berekeningswijze weer te geven	

	2.4.3	
	Berekeningsbasis van de bijdrage (brutoloon, brutoloon x 108%, forfaitair...)	2.4.4
	Is de premietaks (4,4% indien verschuldigd) in de bijdrage inbegrepen (ja/ neen)?	2.4.5
	Is de werkgeversbijdrage voor de RSZ (8,86%) in de bijdrage inbegrepen (ja/neen)?	2.4.6
	Garandeert de inrichter een jaarlijks rendement op de bijdragen ¹ (ja/neen)?	2.4.7.1
	Indien ja, welk?	2.4.7.2
2.5.	Pensioentoezegging van het type cash balance (ja/neen)? Zo ja, gelieve de rest van vraag 2.5 in te vullen	2.5.1
	Gelieve de berekeningswijze (pensioenformule) van de pensioenvoordelen te beschrijven	
	2.5.2	
2.6.	Premievrijstelling in geval van invaliditeit ² (ja/neen)?	2.6

2.7.	Toekenningsvoorwaarden	
	Normale pensioenleeftijd zoals voorzien in het pensioenreglement	2.7.1
	Vervroegde pensionering mogelijk vanaf	2.7.2

2.8.	Berekening verworven reserves (enkel ingeval van vaste prestaties)	
	Gebruikte actualisatievoet	2.8.1
	Gebruikte sterftetafel(s)?	2.8.2

¹ Uitsluitend te vermelden indien de inrichter een *jaarlijks* rendement garandeert. De rendementsgarantie *op het ogenblik van de uittreding of de pensionering* op grond van artikel 24 van de WAP, wordt hier niet bedoeld.

² Enkel in te vullen indien dit geen deel uitmaakt van de eventuele solidariteitstoezegging.

2.9.	Voorziet het pensioenstelsel in een onthaalstructuur?	
	Voor het beheer van de achtergelaten reserves naar aanleiding van uittreding (ja/nee)?	2.9.1
	Voor het beheer van de overgedragen reserves bij indiensttreding (ja/nee)?	2.9.2

3.	Overlijdensdekking vóór pensionering³	
3.1.	Voorziet het stelsel in een overlijdensdekking in geval van overlijden vóór pensionering (ja/nee)? Zo ja, gelieve de rest van vraag 3 in te vullen	3.1
3.2.	Wie zijn de begunstigden van de voordelen bij overlijden vóór de pensioenleeftijd? Indien het pensioenreglement voorziet in een cascade, gelieve deze dan te vermelden	
	3.2	
3.3.	Berekeningswijze	
	Is de overlijdensdekking beperkt tot de terugbetaling van de reserves (ja/nee)?	3.3.1
	Indien neen, hoe worden de voordelen bij overlijden berekend? (gebruikte formules)	
	3.3.2	

³ Enkel in te vullen indien dit geen deel uitmaakt van de eventuele solidariteitstoezegging en als onderdeel beschouwd kan worden van de pensioentoezegging.

B. Kwantitatieve gegevens

4.	Aantal aangeslotenen, situatie laatste kwartaal			
	Actieven		Slapers	
	Man	Vrouw	Man	Vrouw
< 25	4.1.1	4.2.1	4.3.1	4.4.1
25-34	4.1.2	4.2.2	4.3.2	4.4.2
35-44	4.1.3	4.2.3	4.3.3	4.4.3
45-54	4.1.4	4.2.4	4.3.4	4.4.4
55-64	4.1.5	4.2.5	4.3.5	4.4.5
≥ 65	4.1.6	4.2.6	4.3.6	4.4.6
	Aantal aangeslotenen bij de onthaalstructuur, situatie laatste kwartaal			
	Onthaalstructuur voor het beheer van achtergelaten reserves			4.5.1
	Onthaalstructuur voor het beheer van overgedragen reserves			4.5.2

5.	Reserves	
	Totaal bedrag van de verworven reserves	5.1
	Totaal bedrag vestigingskapitalen van lopende rentes	5.2

6.	Uitbetaalde pensioenprestaties⁴	
6.1.	Kapitaal (met uitzondering van kapitalen die werden omgezet in een rente)	
	• Aantal begunstigen	6.1.1
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	6.1.2
6.2.	Rentes voortvloeiend uit de omzetting van een kapitaal	
	• Aantal nieuwe rentes	6.2.1
	• Totaal aantal rentes	6.2.2
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	6.2.3

⁴ Met betrekking tot de rechten die openvallen in dit jaar, onafhankelijk van wanneer de prestaties werkelijk worden betaald.

6.3.	Andere rentes (niet voortvloeiend uit de omzetting van een kapitaal)	
	• Aantal nieuwe rentes	6.3.1
	• Totaal aantal rentes	6.3.2
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	6.3.3

7.	Uittreding en overdrachten		
7.1.	Uittredingen	aantal	7.1
7.2.	Overdrachten <i>naar</i> de onthaal-structuur	aantal	7.2.1
		overgedragen bedrag	7.2.2
7.3.	Overdrachten <i>naar</i> een pensioen-instelling die de totale winst ver-deelt en de kosten beperkt	aantal	7.3.1
		overgedragen bedrag	7.3.2
7.4.	Overdrachten <i>naar</i> de pensioen-instelling van de nieuwe inrichter	aantal	7.4.1
		overgedragen bedrag	7.4.2
7.5.	Overdracht <i>vanuit</i> de pensioen-instelling van een vorige inrichter	aantal	7.5.1
		overgedragen bedrag	7.5.2

8.	Uitbetaalde prestaties bij overlijden vóór pensionering⁵	
8.1.	Aantal overlijdens	8.1
8.2.	Kapitaal (met uitzondering van kapitalen die werden omgezet in een rente)	
	• Aantal begunstigen	8.2.1
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	8.2.2
8.3.	Rentes voortvloeiend uit de omzetting van een kapitaal	
	• Aantal nieuwe rentes	8.3.1
	• Totaal aantal rentes	8.3.2
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	8.3.3

⁵ Met betrekking tot de rechten die openvallen in dit jaar, onafhankelijk van wanneer de prestaties werkelijk worden betaald.

8.4.	Andere rentes (niet voortvloeiend uit de omzetting van een kapitaal)	
	• Aantal nieuwe rentes	8.4.1
	• Totaal aantal rentes	8.4.2
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	8.4.3

9.	Financiering van het pensioenstelsel⁶	
	Werkgeversbijdragen	9.1
	Persoonlijke bijdragen	9.2

⁶ Voor het betreffende jaar verschuldigde bijdragen, onafhankelijk van wanneer zij werkelijk worden betaald. Zowel met betrekking tot het rustpensioen als het overlevingspensioen.

Deel IV. Beheer van het pensioenstelsel

A. Kwalitatieve gegevens

1.	Pensioeninstelling	
Naam	1.1	
Straat	1.2.1	
Nummer	1.2.2	
Postcode	1.2.3	
Gemeente	1.2.4	
NBB of FSMA code ⁷	1.3	

2.	Type Pensioeninstelling	
2.1	Verzekeringsmaatschappij (Ja/Neen)?	2.1
	• Contract Tak 21 (Ja/Neen)	2.1.1
	Type contract: klassiek/openvolgende enige premies	2.1.2
	Activa: algemeen fonds/afgezonderd fonds	2.1.3
	Beheer in "K.B. 69" ⁸ (Ja/Neen)?	2.1.4
	Verzekeringscombinatie (UKZT, UKMT, gemengde verzekering ...)	2.1.5
	Technische intrestvoet van toepassing op de gestorte bijdragen?	2.1.6
	• Contract Tak 23 (Ja/Neen)	2.1.7
2.2.	IBP (Ja/Neen)?	2.2

⁷ Dit is het toelatingsnummer bij de FSMA of de NBB.

⁸ Stelsels die vallen onder het koninklijk besluit van 14 november 2003 betreffende de toekenning van buitenwettelijke voordelen aan de werknemers bedoeld bij koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers en aan de personen bedoeld in artikel 32, eerste lid, 1° en 2° van het Wetboek van Inkomstenbelastingen 1992, tewerkgesteld buiten een arbeidsovereenkomst.

B. Kwantitatieve gegevens

3.	Reserves/activa op 31 december	In €
	Bedrag van de activa/reserves met betrekking tot het pensioen-luik ^{9 10}	3.1

4.	De beleggingen op 31 december	
4.1.	Obligaties	4.1.1
	Aandelen	4.1.2
	Rechten van deelneming in instellingen voor collectieve beleggingen	4.1.3
	in obligaties	4.1.3.1
	in aandelen	4.1.3.2
	in vastgoed	4.1.3.3
	in liquide middelen	4.1.3.4
	in andere	4.1.3.5
	Andere geld- en kapitaalmarktinstrumenten	4.1.4
	Afgeleide producten	4.1.5
	Leningen	4.1.6
	Onroerend goed	4.1.7
	Vastgoedcertificaten	4.1.8
	Zakelijke rechten op onroerende goederen	4.1.9
	Zicht- en termijnrekeningen	4.1.10
	Deel bij verzekeraar/herverzekeraar	4.1.11
	Andere	4.1.12
4.2.	Wordt rekening gehouden met sociale, ethische en leefmilieu-aspecten (ja/nee)?	4.2

⁹ In het geval van een verzekeringsonderneming betreft het zowel de reserves op individuele contracten als de reserves in het financieringsfonds.

¹⁰ Zo het een IBP voor meerdere inrichters betreft, enkel de activa die betrekking hebben op het sectorale pensioenstelsel in kwestie.

5.	Rendement van de beleggingen (in %)	
	Bruto jaarlijks rendement ¹¹	5.1
	Netto jaarlijks rendement ¹²	5.2

6.	Toeslagenstructuur (uitsluitend voor verzekeringsondernemingen)	%
	Inningstoeslag (% premie)	6.1
	Acquisitietoeslag (% premie)	6.2
	Inventaristoeslag (% reserve)	6.3
	Inventaristoeslag (% kapitaal overlijden)	6.4
	Beheerskosten (tak 23) (% reserve)	6.5
	Instapkosten (tak 23) (% premie)	6.6
	Uitstapkosten (tak23) (% reserve)	6.7

7.	Kostenstructuur (uitsluitend voor IBP's)	
	Bedrijfskosten (som van de posten 631 (goederen en diensten) en 633/733 (andere) uit de resultatenrekening)	7.1

Voor pensioenstelsels van het type vaste bijdragen en cash balance

8.	Rendement toegekend aan de individuele rekeningen	
	Welk (netto)rendement werd toegekend aan de individuele rekeningen ¹³ ?	8.1

¹¹ Het beleggingsrendement voor alle kosten.

¹² Het beleggingsrendement na alle kosten (instap- en uitstapkosten, beheerskosten, roerende voorheffing, beurstaks, ...).

¹³ Bij een verzekering tak21: het gewaarborgd rendement verhoogd met de (netto)winstdeelname. Zo de inrichter een rendement garandeert: het gegarandeerde rendement verhoogd met de eventueel toegekende surplussen.

Deel V. Solidariteitsluik (indien van toepassing)

A. Kwalitatieve gegevens

0.	Is het pensioenstelsel een sociaal pensioenstelsel (Ja/Neen)? Zo ja, gelieve de rest van deel V in te vullen	<i>0.1</i>
-----------	--	------------

1.	Solidariteitsinstelling	
Naam	<i>1.1</i>	
Straatnaam	<i>1.2.1</i>	
Nummer	<i>1.2.2</i>	
Postcode	<i>1.2.3</i>	
Gemeente	<i>1.2.4</i>	
NBB of FSMA code (indien van toepassing)	<i>1.3</i>	

2.	Type solidariteitsinstelling	
	Verzekeringsonderneming (Ja/Neen)	<i>2.1</i>
	IBP (Ja/Neen)	<i>2.2</i>
	Fonds voor Bestaanszekerheid (Ja/Neen)	<i>2.3</i>
	Andere (Ja/Neen)	<i>2.4</i>

3.	Inhoud van het solidariteitsluik	
	Welke solidariteitsprestaties worden aangeboden? Geef daarbij telkens de benaming van de prestatie, evenals de berekeningswijze en de voorwaarden waaronder het recht op de prestatie ontstaat	
	1.	<i>3.1.1</i>
	Berekening en voorwaarden	<i>3.1.2</i>
	2.	<i>3.2.1</i>
	Berekening en voorwaarden	<i>3.2.2</i>
	3.	<i>3.3.1</i>
	Berekening en voorwaarden	<i>3.3.2</i>
	4.	<i>3.4.1</i>
	Berekening en voorwaarden	<i>3.4.2</i>

B. Kwantitatieve gegevens

4.	Financiering ¹⁴	
	Bedrag geïnde bijdragen	4.1

5.	Uitgekeerde solidariteitsprestaties ¹⁵	
1° Financiering van de opbouw van het aanvullend rust- en/of overlevings-pensioen:		
a) Tijdens periodes van (tijdelijke) werkloosheid wegens		
○ Technische storing		5.1.1
○ Slecht weer		5.1.2
○ Economische werkloosheid		5.1.3
○ Overmacht		5.1.4
○ Staking		5.1.5
○ Lock-out		5.1.6
○ Sluiting wegens jaarlijkse vakantie		5.1.7
b) Tijdens periodes van onvrijwillige werkloosheid, beperkt tot 12 maanden		5.2
c) Tijdens de vergoede periodes van arbeidsongeschiktheid wegens		
○ Ziekte		5.3.1
○ Invaliditeit		5.3.2
○ Bevallings- of zwangerschapsverlof		5.3.3
○ Tijdelijke arbeidsongeschiktheid na een arbeidsongeval of beroeps-ziekte		5.3.4
d) Tijdens de periodes van deelname aan cursussen of studiedagen gewijd aan sociale promotie		5.4
e) Tijdens de periodes van loopbaanonderbreking (met prestatieverminde-ring)		

¹⁴ Voor het betreffende jaar verschuldigde bijdragen, onafhankelijk van wanneer zij werkelijk worden betaald.

¹⁵ Met betrekking tot de rechten die openvallen in dit jaar, onafhankelijk van wanneer de prestaties werkelijk worden betaald.

○ tijdens dewelke de loopbaan onderbroken is geweest volgens de voorwaarden van artikel 100 van de wet van 22 januari 1985 of van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen		5.5.1
○ van inactiviteit tijdens dewelke de werknemer, vanaf 50 jaar, zijn prestaties verminderd heeft conform de voorwaarden van artikel 102 van de wet van 22 januari 1985 of gebruik heeft gemaakt van de bepalingen van het koninklijk besluit van 2 januari 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen		5.5.2
○ tijdens dewelke de werknemer zijn arbeidsprestaties geschorst of verminderd heeft conform artikel 3 van de CAO nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad met een maximum van 12 maanden (tijds-krediet)		5.5.3
○ van ouderschapsverlof, vaderschapsverlof, verlof om palliatieve verzorging te verstrekken of verlof om een zieke ouder te verzorgen		5.5.4
○ tijdens dewelke de werknemer zijn prestaties verminderd heeft vanaf 50 jaar op basis van artikel 9 van de CAO nr. 77bis van de Nationale Arbeidsraad		5.5.5
f) Naar aanleiding van het faillissement van de werkgever tot 6 maand na de faillietverklaring		5.6
2° Vergoeding onder de vorm van rente bij inkomstenverlies:		
a) Bij blijvende arbeidsongeschiktheid van meer dan 66% beperkt tot 25.000 euro per jaar	nieuwe rentes	5.7.1
	totaal aantal rentes	5.7.2
	bedrag	5.7.3
b) Bij overlijden tijdens de beroepsloopbaan beperkt tot 20.000 euro per jaar	aantal overlijdens	5.8.1
	nieuwe rentes	5.8.2
	totaal aantal rentes	5.8.3
	bedrag	5.8.4
3° Betaling van een rente van maximum 25.000 euro per jaar in geval van ernstige ziekte (cf. RIZIV lijst)	nieuwe rentes	5.9.1
	totaal aantal rentes	5.9.2
	bedrag	5.9.3
4° Verhoging van de lopende pensioen- of overlevingsrenten	bedrag	5.10

Deel VI. Pensioenregelingen op grond van een sectorale CAO buiten het kader van de WAP

A. Kwalitatieve gegevens

0.	Bestaat er binnen het paritair comité een pensioenregeling buiten het kader van de WAP (dienstjaren vóór 2007) (Ja/Neen)? Zo ja, gelieve de rest van deel VI in te vullen	0.1
----	---	-----

1.	Invoering van de pensioenregeling	Datum
	Pensioenregeling sinds	1.1
	Datum en benaming van de actueel geldende CAO's die de werking regelen	
	1.2	

2.	Welke prestaties worden voorzien?	
	Pensioen	2.1
	Overlijden	2.2

3.	Beheersinstelling	
	Naam	3.1
	Straatnaam	3.2.1
	Nummer	3.2.2
	Gemeente	3.2.3
	Postcode	3.2.4

4.	Omschrijving van het toepassingsgebied van de pensioenregeling	
	Werkgevers	4.1
	Werknemers	4.2

5.	Rustpensioen
5.1	Hoe wordt het pensioen berekend? (formule) Geef daarbij aan of het een eenmalig voordeel, dan wel een rente betreft
	5.1

5.2	Aan welke voorwaarden moet een (ex-) werknemer voldoen om recht te hebben op een pensioen?	
	Normale pensioenleeftijd zoals voorzien in de CAO	5.2.1
	Vervroegde pensionering mogelijk vanaf	5.2.2
5.3	Andere voorwaarden	
	5.3	

5.4	Is de rente overdraagbaar bij overlijden (op de weduwe/ weduwnaar, ...) (Ja/Neen)?	5.4.1
	Zo ja, welk percentage?	5.4.2

6.	Overlijden
6.1	Wie zijn de begunstigden van de voordelen bij overlijden vóór de pensioenleeftijd? Indien de CAO voorziet in een cascade, gelieve deze dan te vermelden
	6.1

6.2	Hoe wordt het overlevingspensioen berekend? (formule) Geef daarbij aan of het een eenmalig voordeel, dan wel een rente betreft
	6.2
6.3	Toekeningsvoorwaarden
	6.3

7.	Financiering	
	Wordt het pensioenstelsel gefinancierd op basis van repartitie of op basis van kapitalisatie	7.1

B. Kwantitatieve gegevens

8.	Uitgekeerde pensioenprestaties ¹⁶	
8.1	Kapitaal	
	• Aantal begunstigen	8.1.1
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	8.1.2
8.2	Rente	
	• Aantal nieuwe rentes	8.2.1
	• Totaal aantal rentes	8.2.2
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	8.2.3

¹⁶ Met betrekking tot de rechten die openvallen in dit jaar, onafhankelijk van wanneer de prestaties werkelijk worden betaald.

9.	Uitgekeerde prestaties bij overlijden¹⁷	
9.1	Aantal overlijdens	9.1
9.2	Kapitaal	
	• Aantal begunstigten	9.2.1
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	9.2.2
9.3	Rente	
	• Aantal nieuwe rentes	9.3.1
	• Totaal aantal rentes	9.3.2
	• Totaal uitgekeerd bedrag (bruto)	9.3.3

10.	Financiering¹⁸	
	Werkgeversbijdragen	10.1
	Persoonlijke bijdragen	10.2

DANK VOOR UW MEDEWERKING!

~~~~~

---

<sup>17</sup> Met betrekking tot de rechten die openvallen in dit jaar, onafhankelijk van wanneer de prestaties werkelijk worden betaald.

<sup>18</sup> Voor het betreffende jaar verschuldigde bijdragen, onafhankelijk van wanneer zij werkelijk worden betaald.