

ADVIES

nr. 30

de dato

9 juni 2009

Gelet dat de Commissie voor Aanvullende Pensioenen, samengesteld krachtens art. 53 van de Wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen en het belastingstelsel van die pensioenen en van sommige aanvullende voordelen inzake sociale zekerheid (hierna de WAP), B.S. 15 mei 2003, waarna de leden benoemd zijn door de Koning bij Koninklijk Besluit van 17 december 2003, B.S. 29 december 2003 als opdracht heeft advies te verstrekken, nemen

de vertegenwoordigers van de werknemers, de werkgevers, de pensioeninstellingen en de gepensioneerden, aangevuld door de deskundigen, volgend unaniem advies aan:

### Antidiscriminatie

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen heeft op 30 maart 2006 het advies nr. 11 inzake antidiscriminatie aangenomen.

Naar aanleiding van de wijziging van de discriminatiewetgeving in 2007 en de talrijke vragen die rond de discriminatieproblematiek werden gesteld, richtte de Commissie voor Aanvullende Pensioenen, in overleg met de CBFA, een nieuwe werkgroep op teneinde haar advies nr. 11 bij te werken en aan te vullen met een aantal nieuwe punten.

Het [verslag van de werkzaamheden van deze werkgroep](#) wordt aangenomen door de Commissie voor Aanvullende Pensioenen als advies nr. 30. Het vervangt, daar waar dienstig, advies nr. 11. Een vergelijking tussen de adviezen nr. 11 en nr. 30 is mogelijk aan de hand van een vergelijkingstabel opgenomen op het einde van het verslag.

De Commissie voor Aanvullende Pensioenen wenst alle leden van de werkgroep te danken voor hun inzet bij de totstandkoming van het verslag, alsook de CBFA voor het in goede banen leiden van de werkzaamheden. De aandacht wordt erop gevestigd dat enkel de standpunten van de verschillende delegaties van de Commissie voor Aanvullende Pensioenen in het verslag werden opgenomen. Het verslag vertolkt dus geenszins het standpunt van de CBFA.

\* \* \*