



Communication FSMA_2016_19 du 23/12/2016

Modification des orientations relatives aux politiques de rémunération applicables aux gestionnaires de fonds d'investissement alternatifs : mise en œuvre par la FSMA

Champ d'application :

Les orientations visées dans le présent document concernent les politiques de rémunération prévues dans le cadre de la directive AIFM. Elles s'appliquent aux gestionnaires d'organismes de placement collectif alternatifs (OPCA).

Résumé/Objectifs :

Ce document porte sur une modification des orientations émises par l'Autorité européenne des marchés financiers (ci-après, l'ESMA) concernant les politiques de rémunération applicables aux gestionnaires de fonds d'investissement alternatifs, et sur sa mise en œuvre par la FSMA.

Madame,
Monsieur,

En vertu de l'article 16 du règlement de l'ESMA¹, l'ESMA peut émettre des orientations et des recommandations à l'intention des autorités compétentes ou des acteurs des marchés financiers afin d'établir des pratiques de surveillance cohérentes, efficaces et effectives au sein du système européen de surveillance financière et d'assurer une application commune, uniforme et cohérente du droit de l'Union européenne.

Selon le paragraphe 3 de l'article 16 du règlement précité, "*les autorités compétentes et les acteurs des marchés financiers doivent mettre tout en œuvre pour respecter ces orientations et recommandations*" et "*dans un délai de deux mois suivant l'émission d'une orientation ou d'une recommandation, chaque autorité compétente indique si elle respecte ou entend respecter cette orientation ou recommandation. Si une autorité compétente ne la respecte pas ou n'entend pas la respecter, elle en informe l'Autorité en motivant sa décision*".

¹ Règlement (UE) N° 1095/2010 du Parlement européen et du Conseil du 24 novembre 2010 instituant une Autorité européenne de surveillance.

C'est dans ce contexte que l'ESMA a émis, le 14 octobre 2016, des "*Orientations relatives aux politiques de rémunération applicables aux gestionnaires de fonds d'investissement alternatifs*". Ces orientations ont pour objectif d'assurer l'application commune, uniforme et cohérente des dispositions relatives à la rémunération prévues aux articles 13 et 22, paragraphe 2, points e) et f), de la directive AIFM₂ ainsi qu'à l'annexe II de cette dernière.²

Les orientations émises par l'ESMA s'adressent aux gestionnaires d'OPCA, qu'il s'agisse de sociétés de gestion externes ou d'OPCA autogérés.

Le document de l'ESMA comporte une modification du paragraphe 33 relatif aux orientations pour les gestionnaires d'OPCA faisant partie d'un groupe et est destinée à assurer une cohérence entre ces orientations et les orientations relatives aux bonnes politiques de rémunération au titre de la directive OPCVM.

La FSMA intégrera cette modification dans son dispositif de contrôle.

* * *

Nous vous prions d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de nos sentiments distingués.

Le Vice-Président,

Annemie ROMBOUTS

[Annexe : FSMA 2016 19-1 / Orientations de l'ESMA relatives aux politiques de rémunération applicables aux gestionnaires de fonds d'investissement alternatifs \(ESMA/2016/579\)](#)

² Directive 2011/61/UE du Parlement européen et du Conseil du 8 juin 2011 sur les gestionnaires de fonds d'investissement alternatifs et modifiant les directives 2003/41/CE et 2009/65/CE ainsi que les règlements (CE) n° 1060/2009 et (UE) n° 1095/2010.